



ZADRA nova
AGENCIJA ZA RAZVOJ
ZADARSKE ŽUPANIJE

AGENCIJA ZA RAZVOJ ZADARSKE ŽUPANIJE

ZADRA NOVA

**Povjerenstvo za provedbu oglasa za prijem
u službu djelatnika na neodređeno vrijeme**

KLASA: 112-02/19-01/18

URBROJ.: 2198-1-95/07-2-19-10

Zadar, 30. rujna 2019. godine

Na temelju članka 6. Pravilnika o radu Javne ustanove Agencije za razvoj Zadarske županije ZADRA NOVA, tročlano povjerenstvo za provedbu oglasa za prijem u službu djelatnika na neodređeno vrijeme, na radno mjesto voditelja Odsjeka, (1 izvršitelj), objavljuje slijedeći

P O Z I V

na prethodnu provjeru znanja i sposobnosti kandidata

Prethodna provjera znanja i sposobnosti kandidata, radi provjere stručnih i općih sposobnosti kandidata prijavljenih na oglas za prijam u službu:

- **Voditelj Odsjeka, – jedan (1) izvršitelj, na neodređeno vrijeme, uz probni rad u trajanju od 6 mjeseci, objavljenog putem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, dana 11. rujna 2019. godine, održat će se:**

dana 7. listopada 2019. godine

**u prostorijama Javne ustanove Agencije za razvoj Zadarske županije ZADRE NOVE,
Put Murvice 14, 23000 Zadar s početkom u 10:00 sati**

Pravo pristupa na prethodnu provjeru znanja i sposobnosti imaju kandidati koji su dostavili pravovremene i potpune prijave te koji udovoljavaju propisanim i objavljenim uvjetima oglasa.

Objavom ovog poziva kandidati se smatraju obaviještenima o pozivu na prethodnu provjeru znanja i sposobnosti.

Podnositeljima nepravodobnih i nepotpunih prijava kao i podnositeljima koji ne udovoljavaju propisanim i objavljenim uvjetima oglasa te se ne smatraju kandidatima, upućena je odgovarajuća pisana obavijest.

1. Kandidati su se dužni pridržavati utvrđenog vremena testiranja. Za kandidata, koji udovoljava propisanim i objavljenim uvjetima oglasa, a koji ne pristupi prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti u zakazano vrijeme, bez obzira na razloge ili tijekom njena trajanja odustane od iste, smatrat će se da je povukao prijavu na oglas.

2. Mole se kandidati sa sobom ponijeti osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku ispravu.

3. Za vrijeme pisanog testiranja kandidatima nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se provodi provjera,
- razgovarati s ostalim kandidatima ili na drugi način remetiti mir i red.

Ukoliko se kandidat ponaša neprimjereno ili prekrši neko od prethodno opisanih pravila, bit će zamoljen da se udalji sa testiranja, a njegov rezultat i rad Povjerenstvo za provedbu oglasa neće bodovati.

4. Pravni izvori za pripremanje kandidata za prethodnu provjeru znanja za radno mjesto voditelj Odsjeka, na neodređeno vrijeme su sljedeći:

1. Zakon o regionalnom razvoju Republike Hrvatske (NN 147/14, 123/17, 118/18),
2. Uredba o tijelima u sustavima upravljanja i kontrole korištenja Europskog socijalnog fonda, Europskog fonda za regionalni razvoj i Kohezijskog fonda, u vezi s ciljem „Ulaganje za rast i radna mjesta“ („Narodne novine“ 107/14, 23/15),
3. Zakon o uspostavi institucionalnog okvira za provedbu europskih strukturnih i investicijskih fondova u Republici Hrvatskoj u financijskom razdoblju 2014./2020. („Narodne novine“ 92/14),
4. Zakon o javnoj nabavi Republike Hrvatske (NN 120/16) (Napomena: Glava I. Opće odredbe i Glava III. Opća pravila),
5. Strategija „Europa 2020“ ,
6. Statut Agencije za razvoj Zadarske županije ZADRA NOVA (objavljen na mrežnim stranicama ZADRA NOVA),
7. Zakon o otocima (NN 116/18),
8. Zakon o sustavu strateškog planiranja i upravljanja razvojem Republike Hrvatske (NN 123/17),
9. Zakon o brdsko-planinskim područjima (NN 118/18).

5. Prethodna provjera znanja i sposobnosti kandidata obuhvaća:

- pisanu provjeru znanja iz područja navedenih u pravnim izvorima za pripremanje kandidata,
- intervju.

6. Pisani test sastoji se od ukupno 20 pitanja. Bodovanje pisanog testiranja vrši se na način da se odgovori mogu bodovati od 0 do 1 što znači da svaki točan odgovor nosi najviše 1 bod. Maksimalan broj bodova koji kandidat može ostvariti na pisanom testu je 20 bodova.

Povjerenstvo za provedbu oglasa provest će intervju s kandidatima koji su ostvarili najmanje ili više od 50% ukupnog mogućeg broja bodova.

Povjerenstvo kroz intervju s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad na radnom mjestu za koje je podnio prijavu.

Bodovanje intervjuja vrši se na način da svaki član Povjerenstva boduje kandidata, odgovori se mogu bodovati od 0 do 1 što znači da svaki točan odgovor nosi najviše 1 bod, te se zbroj njihovih bodova dijeli s brojem članova Povjerenstva, i dobiveni iznos čini (prosjeck) bodovne ocjene.

Maksimalan broj bodova koji kandidat može ostvariti na intervjuu je 10 bodova.

7. Kandidat koji je pristupio prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti ima pravo uvida u rezultate provedenog postupka.

8. Nakon provedenog postupka prethodne provjere znanja i sposobnosti, Povjerenstvo za provedbu oglasa utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenog na pisanom testiranju i intervjuu, te ju dostavlja Ravnateljici Agencije za razvoj Zadarske županije ZADRA NOVA, uz izvješće o provedenom postupku koju potpisuju svi članovi povjerenstva.

9. Ravnateljica Agencije za razvoj Zadarske županije ZADRA NOVA donijet će Odluku o odabiru 8 dana od dana primitka izvješća o provedenom postupku.

Riječni i pojmovni skupovi u ovom Pozivu koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom i ženskom rodu, odnose se na jednak način na muški i ženski rod.

Ovaj poziv objavljuje se na mrežnim stranicama Agencije za razvoj Zadarske županije ZADRA NOVA www.zadara.hr i na oglasnoj ploči Agencije Agencije za razvoj Zadarske županije ZADRA NOVA, Put Murvice 14, 23000 Zadar, s danom 30. rujna 2019. godine.

PREDSJEDNIK POVJERENSTVA

**Željko Pletikosa**